



Centrum pre deti a rodiny Skalica

Pri potoku č. 10

909 01 Skalica

Výročná správa

za rok 2022

Centrum pre deti a rodiny Skalica



Centrum pre deti a rodiny Skalica

Pri potoku č. 10

909 01 Skalica

Obsah

1 Základné údaje	3
2 Poslanie a strednodobý výhľad zariadenia	3
2.1 Odpočet splnených úloh	5
3 Koncepčná činnosť	7
3.1 Organizačná štruktúra	7
3.2 Priestorové podmienky	8
4. Koordinačná a riadiaca činnosť	9
5 Metodická činnosť	10
6 Vzdelávanie a supervízia	10
7 Kontrolná činnosť	12
8 Štatistické údaje	13
8.1 Pobytové opatrenia	13
8.2 Ambulantné a terénne opatrenia	13
9 Rozpočet	14
10 Iné aktivity	16
11 Krátkodobé ciele na rok 2023	23

1 Základné údaje

Názov:	Centrum pre deti a rodiny Skalica
Adresa:	Pri potoku 361/10, 909 01 Skalica
Počet zamestnancov:	70
Počet detí k 31.12.2020:	78
Meno riaditeľa:	Mgr. Marta Nováková
Kontakt:	034/664 55 71 riaditel.Skalica@ded.gov.sk

2 Poslanie a strednodobý výhľad organizácie

Centrum pre deti a rodiny Skalica v súčasnosti vykonáva opatrenia v zmysle zákona č. 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kurately a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon 305/2005 Z. z.).

a) opatrenia dočasne nahrádzajúce dieťaťu jeho prirodzené rodinné prostredie alebo náhradné rodinné prostredie na základe rozhodnutia súdu o nariadení ústavnej starostlivosti, o nariadení neodkladného opatrenia alebo o uložení výchovného opatrenia (ďalej len pobytové opatrenie súdu)

b) výchovné opatrenia podľa § 12 ods. 1 písmena b) a d), výchovné opatrenia, ktorými je uložená povinnosť podrobiť sa sociálnemu poradenstvu alebo inému odbornému poradenstvu, povinností uložených na zabezpečenie účelu výchovného opatrenia podľa osobitného predpisu alebo neodkladných opatrení, ktorými je uložená takáto povinnosť (ďalej len ambulantné výchovné opatrenie)

c) opatrenia na predchádzanie vzniku, prehĺbovania a opakovania:

1. krízových situácií dieťaťa, v prirodzenom rodinnom prostredí alebo v náhradnom rodinnom prostredí,

2. porúch psychického vývinu, fyzického vývinu alebo sociálneho vývinu dieťaťa z dôvodu problémov v prirodzenom rodinnom prostredí, náhradnom rodinnom prostredí, širšom sociálnom prostredí a v medziľudských vzťahoch.

Centrum pre deti a rodiny Skalica vykonáva tieto druhy pobytových opatrení

1. pobytové na základe rozhodnutia súdu:

- o nariadení ústavnej starostlivosti,
- o nariadení neodkladného opatrenia,
- o uložení výchovného opatrenia,
- v naliehavých prípadoch, najmä ak sa dieťa ocitlo bez akejkoľvek starostlivosti alebo ak je život alebo zdravie dieťaťa vážne ohrozené dočasne aj bez rozhodnutia súdu.

Pobytové opatrenia súdu sú vykonávané pre:

- dieťa umiestnené v centre na základe rozhodnutia súdu o nariadení ústavnej starostlivosti, o nariadení neodkladného opatrenia alebo o uložení výchovného opatrenia,
- plnoletú fyzickú osobu, ktorou je mladý dospelý, po ukončení pobytového opatrenia súdu nadobudnutím plnoletosti dieťaťa.

2. ambulantné a terénne opatrenia

V rámci vykonávania opatrení ambulantnou formou alebo terénnou formou sa v centre vykonáva najmä sociálna práca, psychologická pomoc a starostlivosť a ďalšie odborné činnosti podľa typu výchovných opatrení a zamerania odborných metód práce.

Ambulantné a terénne opatrenia sú vykonávané pre:

- a) dieťa na základe rozhodnutia súdu alebo orgánu sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately o uložení ambulantného výchovného opatrenia, a ak je to účelom ambulantného výchovného opatrenia, tak aj pre rodiča dieťaťa alebo osobu, ktorá sa osobne stará o dieťa,
- b) dieťa na základe písomnej dohody s rodičom dieťaťa alebo osobou, ktorá sa osobne stará o dieťa,
- c) dieťa na základe písomnej dohody s centrom, v ktorom je dieťa umiestnené na účel vykonávania pobytového opatrenia súdu,
- d) dieťa na jeho požiadanie,
- e) rodiča alebo osobu, ktorá sa osobne stará o dieťa,
- f) plnoletú fyzickú osobu, ktorej je dieťa zverené do náhradnej osobnej starostlivosti, pestún alebo poručník, ktorý sa osobne stará o dieťa, ak potrebuje odbornú pomoc na uľahčenie zabezpečovania náhradného rodinného prostredia pre dieťa,
- g) mladého dospelého po ukončení pobytového opatrenia súdu.

2.1 Odpočet splnených úloh za rok 2022

Prioritne boli splnené úlohy vyplývajúce z **Koncepcie zabezpečovania vykonávania opatrení v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately na roky 2021 – 2025:**

- **Úloha č. 39: Riaditelia zabezpečia kurzy pre zamestnancov po vlastnej línii, refundácia cez SE.**

CDR Skalica do 31.12.2022 zabezpečilo štyri termíny kurzov prvej pomoci v trvaní 8 hodín, celkovo bolo preškolených 50 pracovníkov priameho kontaktu.

- **Úloha č. 40: Riaditelia zabezpečia očkovanie pre zamestnancov po vlastnej línii, refundácia cez SE, Údaj za CDR k 31.12.2022**

V druhom polroku 2022 bol zistený záujem zamestnancov CDR Skalica o očkovanie. Očkovacie látky boli zakúpené v mesiaci december 2022 a zamestnanci budú priebežne zaočkovaní trojdávkovou vakcínou Engerix-B 20 RG 1x1ml.

- **Úloha č. 15: Debarierizácia priestorov CDR Skalica**

Z plánu debarierizácie, ktorý bol vypracovaný v januári 2022 boli splnené tieto úlohy:

a) Kompletná rekonštrukcia kúpeľne na prízemí pri miestnosti pre výkon ošetrovateľskej rehabilitácie.

Kúpeľňa prešla kompletnou rekonštrukciou a je plne využívaná na rehabilitáciu detí z Centra pre deti a rodiny Skalica. Po rekonštrukcii kúpeľne bola tretia samostatná špecializovaná skupina s ošetrovateľskou starostlivosťou kompletne presťahovaná, do zrekonštruovaných priestorov na prízemí.

b) Vytvorenie karanténnej miestnosti pre deti s diagnózami, ktoré si vyžadujú izoláciu.

Karanténna miestnosť bola vytvorená v priestoroch ošetrovateľských skupín a sú v nej umiestnené deti s ťažkým zdravotným postihnutím, ktoré vzhľadom na svoje diagnózy, vyžadujú pre svoj život, sterilné prostredie.

- **Úloha č. 20: Vzdelávanie v oblasti identifikácie násilia na deťoch a podpore správneho postupu zamestnancov orgánov SPODaSK a zamestnancov CDR pri identifikácii akejkoľvek formy násilia na deťoch.**

V súvislosti s touto úlohou bolo v roku 2022 zrealizované 11 vzdelávacích stretnutí a zúčastnili sa ho všetci pracovníci priameho kontaktu, okrem tých ktorí boli PN.

- Úloha s obsadením pozície profesionálnych rodičov sa nepodarila uskutočniť.

- Mentoring CPPR Trnava, pod ktorého tutorstvo spadá aj CDR Skalica sa v roku 2022 uskutočnil 1 x osobným stretnutím v CDR Skalica a 1x v CDR Trnava a ďalej bol riešený prostredníctvom telefonických a elektronických konzultácií. V rámci zaškolenia tímu pre profesionálnych náhradných rodičov a výpomoci pri realizácii prípravy na profesionálne vykonávanie náhradnej starostlivosti sa tím pre profesionálnych náhradných rodičov v zložení

sociálny pracovník, psychológ zúčastnil v mesiaci máj 2022 prípravy profesionálnych náhradných rodičov, ktorú organizovalo CPPR Trnava.

- Zavedenie samostatného hospodárenia na špecializovaných samostatných skupinách s opatrovateľskou a ošetrovateľskou starostlivosťou cieľom prechodu na rodinný typ fungovania skupín sa do konca roku 2022 podarilo zrealizovať na všetkých skupinách.
- Vymaľovanie všetkých priestorov Centra pre deti a rodiny sa zrealizovalo v mesiacoch jún a júl.
- Rekonštrukcia rehabilitačnej miestnosti s masážnymi vaňami prebehla do konca roka 2022.
- Rekonštrukcia priestorov a presťahovanie 3 SŠS do nových priestorov prebehla do konca roku 2022.
- Výmena tlakových nádob prebehla do konca roku 2022,
- Výmena okien na hospodárskej budove bola úspešne ukončená v mesiaci jún 2022.

Plnenie stanovených cieľov zameraných na oblasť výchovy a vzdelávania:

Čiastočne sa podarilo naplniť ciele v oblasti vzdelávania zamestnancov, nakoľko s účinnosťou zákona č.138/2019 Z.z o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov (§ 40) vyplynula CDR povinnosť riadiť profesijný rozvoj v zariadení podľa plánu profesijného rozvoja. Preto ďalším splneným cieľom bolo zorientovanie sa v danej problematike, vypracovanie plánu a jeho implementácia do praxe. Podarilo sa vytvoriť a zaviesť do praxe nový systém hodnotenia pedagogických zamestnancov.

Aktualizačné vzdelávanie na rok 2022 sa nepodarilo splniť z dôvodu nepriaznivej situácie v súvislosti s dlhodobou absenciou vedúcej úseku starostlivosti o deti a výmeny štatutárneho organu.

Medzi ďalšie splnené ciele patrí skvalitnenie prípravy na osamostatnenie sa detí a mladých dospelých – deti a mladí dospelí boli v rámci získavania pracovných návykov a zručností denne zapájaní do chodu jednotlivých skupín. Deti pomáhali pri nakupovaní potravín, s varením a so starostlivosťou o bielizeň. Starali sa o čistotu na skupine a aj mimo nej. Počas roka vypomáhali pri záhradných prácach a udržiavaní poriadku v areáli centra a jeho okolí /kosenie trávnik, zametanie chodníkov, odpratávanie snehu, drobné opravárske práce/. Mladí dospelí sa počas letných prázdnin zúčastnili brigád. Pedagogickí zamestnanci rozvíjali u detí sociálne zručnosti a finančnú gramotnosť. Pomáhali deťom s prípravou na vyučovanie, vypracovaním školských projektov, podporovali deti pri zvládaní požiadaviek školy. Zároveň dbali o vhodný výber študijného alebo učebného odboru podľa záujmu a schopností dieťaťa.

Naším cieľom bolo taktiež zabezpečiť pravidelný kontakt s biologickými rodinami detí, príp. s osobami blízkymi dieťaťa v spolupráci s ostatnými členmi odborného tímu. Tento cieľ bol splnený.

Plnenie stanovených cieľov zameraných na oblasť ošetrovateľskej a opatrovateľskej starostlivosti o deti:

V roku 2022 boli zabezpečené potrebné plánované vyšetrenia a dispenzarizácie na odborných ambulanciách pre deti ošetrovateľských a opatrovateľských skupín. U detí s ťažkým zdravotným postihnutím bola poskytovaná rehabilitačná starostlivosť s cieľom zvýšiť kvalitu života týchto detí.

3 Konceptná činnosť

3.1 Organizačná štruktúra, počet zamestnancov

Počas roka 2022 prišlo k nasledovným zmenám organizačnej štruktúry:

Z dôvodu krízovej situácie, ktorá vznikla z nedostatku personálu a zvýšeného počtu vyšetrení v NUBCH Bratislava bola zrealizovaná dočasná zmena organizačnej štruktúry, a to od 01.03.2022 s platnosťou do 01.06.2022. Navýšil sa počet úväzok v pracovnej pozícii vodič, kurič, údržbár.

Ďalšia zmena organizačnej štruktúry bola zrealizovaná s účinnosťou od 01.11.2022, a to v súvislosti s plnením jednej zo základných úloh smerovania celého zariadenia CDR Skalica a tou bolo: prechod na samostatné hospodárenie (prechod na rodinný typ fungovania skupín) na špecializovaných samostatných skupinách s opatrovateľskou a ošetrovateľskou starostlivosťou. Tu vznikla potreba prehodnotiť pracovné pozície centrálnej kuchyne – referent stravovania (1 pozícia) a pozície kuchár (3 pozície). Tieto pozície boli preklasifikované na pozíciu pomocných vychovávateľov – teda na zamestnancov priameho kontaktu. V súvislosti s horeuvedeným procesom prechodu na samohospodárenie, súviselo i vyšpecifikovanie pozície pomocného vychovávateľa s ekonomickou agendou u tých skupín, u ktorých ešte táto pozícia nebola doposiaľ vytvorená.

Od septembra 2022 sa nám podarilo obsadiť neobsadené pozície a to: opatrovateľ 3x, hlavná sestra, zdravotná sestra, vychovávateľ, psychológ.

Aktuálne je platná (s účinnosťou od 01.11.2022) nasledovná organizačná štruktúra:

Celkový počet úväzkov	75
riaditeľ	1
vedúci úseku starostlivosti o deti	1
vedúci úseku ošetrovateľskej a opatrovateľskej starostlivosti o deti	1
sociálny pracovník	3
psychológ	3
vychovávateľ	16
pomocný vychovávateľ	8
pomocný vychovávateľ s ekonomickou agendou	7
zdravotná sestra	12
opatrovateľ	8
odborný zamestnanec vykonávajúci metódy fyzioterapie	1
ekonóm	1
účtovník	1
PaM	1
hospodár	1
vodič, údržbár, kurič	1
profesionálna náhradná rodina	6
psychológ NP DEI III	1
sociálny pracovník NP DEI III	2

3.2 Priestorové usporiadanie

Centrum pre deti a rodiny Skalica ako centrum detí pozostáva z jednej kmeňovej budovy, skladajúcej sa z dvoch pavilónov prepojených spojovacou chodbou a zo samostatne stojaceho hospodárskeho pavilónu. V kmeňovej budove sú vytvorené samostatné skupiny a špecializované samostatné skupiny, rehabilitačná miestnosť, vodoliečba, priestory na priamu prácu s deťmi, pracovňa psychológa, pracovňa pedagógov, počítačová miestnosť, ambulancia a ošetrovňa, pracovňa vedúcej sestry a vedúceho vychovávateľa, učebňa alokovaného pracoviska Špeciálnej základnej školy Holíč, výt'ah, šatňa zamestnancov.

Práca s rodinou dieťaťa pred jeho umiestnením do zariadenia sa vykonáva ambulantnou a terénnou formou prostredníctvom sociálnych pracovníkov a psychológa NP DEI NS III. V samostatne stojacom hospodárskom pavilóne sa nachádza kuchyňa, jedáleň pre zamestnancov, sklad potravín, pracovňa riaditeľa, kancelária sociálnych pracovníkov, ekonóma, hospodára, referenta stravovacej prevádzky, návštevná miestnosť slúžiaca na stretávanie sa detí s rodičmi a príbuznými, ambulancia psychológa a sociálnych pracovníkov NP DEI NS III slúžiaca na výkon opatrení SPODaSK ambulantnou formou, sklad materiálu, registratúrne stredisko, dielňa, prístrešok na uschovávanie záhradného náradia, prístrešok na uschovávanie bicyklov, trojkoliek, odrážadiel, kolobežiek a ostatných hračiek na outdoorové aktivity detí. K pozemku patriacemu CDR prislúcha rozľahlý dvor so záhradou s preliezačkami, hojdačkami, trampolínami, altánkom s ohniskom a mobilným pieskoviskom. Počas rekonštrukcie bol vybudovaný centrálny protipožiarny systém.

Počet skupín a zloženie:

V CDR Skalica je vytvorených 8 skupín, z toho sú 2 samostatne usporiadané skupiny, v ktorých sú umiestnené zdravé deti, ktoré nemohli byť zverené do starostlivosti PNR z dôvodu príslušnosti k viacčlennej súrodeneckej skupine a 6 špecializovaných samostatných skupín, z ktorých sa v 3 skupinách poskytuje starostlivosť deťom a mladým dospelým vyžadujúcim nepretržitú ošetrovateľskú starostlivosť a v ostatných 3 skupinách sú umiestnené deti a mladí dospelí s ťažkým zdravotným postihnutím vyžadujúcim opatrovateľskú starostlivosť, pričom tri miesta na uvedených špecializovaných samostatných skupinách boli určené pre dobrovoľné pobyty detí s ŤZP na základe písomnej dohody s rodičom dieťaťa alebo osobou, ktorá sa osobne stará o dieťa. CDR Skalica malo k 31.12.2019 vytvorenú sieť 7 profesionálnych náhradných rodín. Táto sieť bola z dôvodu dlhodobo neobsadenej pozície, znížená od novembra 2022 na počet 6 profesionálnych rodín. K 31.12.2023 sme prostredníctvom profesionálnych náhradných rodín poskytovali starostlivosť 9 deťom.

Na základe ustanovenia novely Zákona č. 305/2005 Z.z. vytvorilo Centrum pre deti a rodiny Skalica k 01.01.2019 3 miesta na opatrovateľských skupinách, ktoré sú určené na prijatie detí s ŤZP na dobrovoľný pobyt, ktorého maximálna dĺžka je určená príslušným ustanovením Zákona č. 305/2005 Z.z.

4 Koordinačná a riadiaca činnosť

Koordinačná, riadiaca a metodická činnosť bola zameraná na plnenie úloh v oblasti starostlivosti o deti a mladých dospelých na úseku starostlivosti o deti:

Vedúca úseku starostlivosti o deti – sociálny pracovník na pracovisku absentovala takmer celý rok 2022. Z toho dôvodu, bola koordinačná, riadiaca a metodická činnosť tohto úseku rozdelená medzi viacerých kompetentných pracovníkov. Tí riadili a koordinovali výchovnú činnosť a písomnú dokumentáciu pedagogických zamestnancov a vypracovali hodnotenie pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov v súlade s § 70 Zákona č. 138/2019 o pedagogických a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Predmetom hodnotenia týchto zamestnancov boli výsledky, náročnosť a kvalita výkonu pracovnej činnosti, osvojenie si a využívanie profesijných kompetencií. Na každé dieťa je vypracovaný Individuálny plán rozvoja osobnosti dieťaťa (IPROD), a to na jeden rok, v ktorom sú zohľadnené všetky potreby a ďalšie smerovanie dieťa. Pedagogickí pracovníci vypracovávajú jednu z jeho častí a to: plán výchovnej práce. Súčasťou IPRODu mladého dospelého je plán osamostatnenia sa. Vychovávateľia CDR postupujú podľa týchto plánov a pravidelne ich vyhodnocujú. Bola nadviazaná spolupráca s pracovníkmi poradenského zariadenia v súvislosti s tréningovým programom.

Všetky deti mali zabezpečené vzdelávanie, navštevovali materské, základné a špeciálne základné školy v Skalici a v mieste bydliska v PNR. V prípade stredných škôl dochádzali deti do rôznych miest v závislosti od konkrétnych študijných odborov. Deti vzdelávané vo variante C boli pre závažnosť svojho zdravotného stavu vzdelávané individuálnou formou v prostredí CDR.

Koordinačná a riadiaca činnosť v oblasti starostlivosti o deti a mladých dospelých na úseku ošetrovateľskej a opatrovateľskej starostlivosti bola zameraná na koordinovanie a usmerňovanie poskytovania ošetrovateľskej a opatrovateľskej starostlivosti deťom a mladým dospelým, na plánovanie, organizovanie a zabezpečenie zdravotnej starostlivosti, vrátane zabezpečenia liekov a dietetických potravín, na plánovanie, organizovanie a koordinovanie plánovaných a neplánovaných lekárskeho vyšetrení v odborných ambulanciách.

V roku 2022 sa pobytové opatrenia súdu vykonávali v 5 profesionálnych náhradných rodinách, v ktorých bola poskytovaná starostlivosť spolu 17 deťom, z ktorých u 5 detí prišlo k ich zvereniu do NRS, z toho 2 deti boli zverené do pestúnskej starostlivosti a 3 deti do predosvojiteľskej starostlivosti. Tri deti boli premiestnené do CDR Skalica z dôvodu ukončenia pracovného pomeru profesionálnej náhradnej matky. Metodická, kontrolná a koordinačná činnosť v uvedených profesionálnych náhradných rodinách bola zabezpečená odborným tímom pre profesionálnych náhradných rodičov, ktorý bol tvorený sociálnym pracovníkom, psychológom a pedagogickým pracovníkom, pričom tieto činnosti boli vykonávané v pravidelných intervaloch, uskutočňovaných minimálne jedenkrát mesačne, v prípade potreby častejšie

V roku 2022 sa pobytové opatrenia súdu vykonávali v 4 profesionálnych náhradných rodinách, v ktorých bola poskytovaná starostlivosť spolu 9 deťom, z ktorých u 5 detí prišlo k ich zvereniu do NRS, z toho 2 deti boli zverené do pestúnskej starostlivosti a 3 deti do predosvojiteľskej starostlivosti. Metodická, kontrolná a koordinačná činnosť v uvedených profesionálnych

náhradných rodinách bola zabezpečovaná odborným tímom pre profesionálnych náhradných rodičov, ktorý bol tvorený sociálnym pracovníkom, psychológom a pedagogickým pracovníkom, pričom tieto činnosti boli vykonávané v pravidelných intervaloch, uskutočňovaných minimálne jedenkrát mesačne, v prípade potreby častejšie.

5 Metodická činnosť

Chod skupín nepretržite zabezpečujú zamestnanci v jednotlivých skupinách CDR. Každému dieťaťu a mladému dospelému (MD) v spolupráci s príslušným ÚPSVaR a obcou, odkiaľ dieťa a MD pochádzajú, je vypracovaný Plán sociálnej práce s rodinou dieťaťa. Individuálny plán rozvoja osobnosti dieťaťa (IPROD) na jeden rok, v ktorom sú zohľadnené všetky potreby a ďalšie smerovanie dieťa

V zariadení je zavedený systém porád, jedenkrát mesačne sa koná porada riaditeľa s ekonomickými zamestnancami, odborným tímom pre pobytové opatrenia a odborným tímom pre vykonávanie ambulantných a terénnych opatrení. Jedenkrát mesačne boli realizované pracovné stretnutia, stretávali sa zamestnanci SUS a SŠŠ s odborným tímom a riaditeľom. Riaditeľka zabezpečovala implementáciu interných noriem, koncepčných a metodických materiálov do každodennej činnosti zamestnancov zariadenia. Odborný tím sa pravidelne vzdelával v oblastiach potrebných na výkon ich povolania, boli tiež súčasťou tímu v rámci prípravy na vykonávanie profesionálnej náhradnej starostlivosti.

Psychológovia pravidelne poskytovali deťom individuálne a skupinové poradenstvo. Zameriavali sa predovšetkým na konkrétne ciele stanovené v hlavných úlohách psychologickéj činnosti, ale tiež na aktuálne problémy detí. Konzultovali stav detí s členmi odborného tímu, pravidelne sa zúčastňovali komunitných stretnutí a porád. Ak to situácia umožnila, realizovali súrodenecké stretnutia s cieľom upevnenia súrodeneckých väzieb, ale tiež skupinové stretnutia zamerané na preventívne aktivity či rozvoj komunikačných zručností a prosociálneho správania detí a mladých dospelých. Psychológovia sa u detí zamerali tiež na edukáciu o aktuálnom konflikte na Ukrajinu následné spracovávanie ich pocitov z vojnovnej situácie.

6 Vzdelávanie a supervízia

Zamestnanci CDR absolvovali vzdelávanie podľa plánu profesijného rozvoja a interného ročného plánu vzdelávania na rok 2022. V rámci ročného plánu vzdelávania v roku 2022 sme u jednej odbornej pracovníčky – psychológ, ukončili **adaptačné vzdelávanie**. Plánovaný rozširujúci modul **funkčného vzdelávania** vedúca úseku starostlivosti o deti neabsolvovala, prenáša sa do roku 2023. **Špecializačné vzdelávanie** pre uvádzajúceho pedagogického pracovníka sa nezrealizovalo, a to z dôvodu obmedzenej ponuky tohto druhu akreditovaného vzdelávania. Toto vzdelávanie preto naďalej zostáva v ročnom pláne vzdelávania na rok 2023. **Aktualizačné vzdelávanie**, ktoré bolo pre rok 2022 plánované od marca do novembra 2022

Nebolo splnené v súvislosti celoročnou absenciou garanta vzdelávania. Toto vzdelávanie sa vo veľkej miere prenáša do roku 2023. V roku 2022 sa zrealizovalo aj vzdelávanie zamestnancov v oblasti identifikácie násilia na deťoch a podpore správneho postupu zamestnancov prgánov SPODaSK a zamestnancov CDR pri identifikácii akejkoľvek formy násilia na deťoch. **V oblasti vzdelávania ostatných zamestnancov** sme zrealizovali vzdelávacie stretnutia s nasledovnými témami (zúčastnili sa vychovávatelia, pomocní vychovávatelia, odborní pracovníci a vedúci pracovníci:

- Klamstvo a krádeže a problematické správanie
- Agresivita a závislosti detí
- Dokončenie poradenského výcviku – (odborný zamestnanec)
- Špecifické vzdelávanie psychológov v krízovej intervencii – (odborný zamestnanec)
- Bez viny a hanby. Naratívny prístup pre prevenciu a riešenie šikanovania.
- Pracujeme na tom, čo funguje. Na riešenie orientovaný prístup pre prácu so školskými triedami.
- Online vzdelávanie 4. modul – Deti dopúšťajúce sa sexuálne zneužívajúceho správania
- Kurz prvej pomoci
- Sociálna diagnostika
- Základná psycho - edukácia o traume
- Stres a jeho odbúravanie
- Komunikácia a práca s agresívnym dieťaťom
- Traumy a straty
- Logopedické cvičenia na rozvoj reči
- Informačno- komunikačné technológie (prevencia kyberšikany)
- Muzikoterapia
- Rozvoj tvorivosti vo voľnom čase
- Rozvoj sociálneho cítenia a empatie
- Pohybové hry s deťmi predškolského veku
- Sebaobsluha u predškolákov
- Práca s prírodným materiálom
- Rozvíjanie zručností u detí s mentálnym postihnutím

Na úseku ošetrovateľskej starostlivosti o deti si zamestnanci na pozícii sestry plnili povinnosť sústavného vzdelávania ustanoveného zákonom NR SR č. 578/2004 Z. z o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov (§ 42 a § 80, ods. 1, písm. b). Počas roka 2022 sa zúčastňovali sústavného vzdelávania cez SKSaPA.

Supervízia sa v roku 2022 realizovala s cieľom riešiť krátkodobé a dlhodobé problémy súvisiace s výkonom práce, s prácou s klientmi a tiež problémy vyplývajúce z pracovných vzťahov v zariadení. Supervízia sa v roku 2022 realizovala internou formou a to individuálne a skupinovo, v rozsahu 84 hodín. Celkový počet individuálnej supervízie bol 42 hodín a skupinovej supervízie 42 hodín. Riaditeľ absolvoval 1 hodinu individuálnej supervízie,

psychológovia spolu absolvovali 13 hodín individuálnej supervízie, sociálni pracovníci Centra spolu absolvovali 13 hodín individuálnej a 1 hodinu skupinovej supervízie, vedúca ošetrovateľského úseku absolvovala 1 hodinu individuálnej supervízie, profesionálni náhradní rodičia spolu absolvovali 8 hodín skupinovej supervízie, vychovávatelia dvoch samostatných skupín spolu absolvovali 12 hodín skupinovej supervízie, zamestnanci ošetrovateľských skupín spolu absolvovali 9 hodín skupinovej a 2 hodiny individuálnej supervízie a zamestnanci opatrovateľských skupín spolu absolvovali 12 hodín skupinovej supervízie. V rámci NP DEI III absolvoval sociálny pracovník 12 hodín individuálnej supervízie.

Supervízor pre zamestnancov Centra bol zabezpečený podľa § 93a zákona č.305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane detí, sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov, kedy program supervízie na účely sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately môžu vykonávať len fyzické osoby, ktoré skončili odbornú akreditovanú prípravu supervízora v oblasti sociálnej alebo poradenskej práce v rozsahu najmenej 240 hodín a sú zároveň uvedení v zozname akreditovaných supervízorov na stránke www.employment.gov.sk.

7 Kontrolná činnosť

Riaditeľ zariadenia vykonával kontrolnú činnosť na všetkých úsekoch riadenia priebežne. Kontrolná činnosť je založená na krížovej kontrole jednotlivých zamestnancov zariadenia. Zameraná bola na vedenie dokumentácie o odbornej starostlivosti o zverené deti, kontrolu tvorby a vyhodnocovania individuálnych plánov rozvoja osobnosti dieťaťa, vyplácanie a používanie vreckového, kontrolu evidencie a skutočného stavu majetku zariadenia, kontrolu správy pohľadávok štátu. V rámci úseku starostlivosti o deti sa realizovala kontrolná činnosť v oblastiach plnenia mesačného plánu výchovnej práce s dieťaťom, výchovno – vzdelávacej činnosti s deťmi, denné hlásenia, záznamy o správaní detí, úplnosť dokumentácie dieťaťa a mladého dospelého, hospitačná činnosť – výchovno vzdelávacia aktivita, ročné hodnotenie pedagogických zamestnancov. V rámci úseku ošetrovateľskej a opatrovateľskej starostlivosti o deti bola kontrolná činnosť zameraná na plnenie pracovných činností v oblasti starostlivosti o deti a mladých dospelých na úseku ošetrovateľskej a opatrovateľskej starostlivosti.

8 Štatistická činnosť

8.1 Pobytové opatrenia

Celková kapacita CDR	80 detí
Počet prijatých detí	16 detí
Ukončenie poskytovania starostlivosti:	16 detí
z toho:	
- návrat do biologickej rodiny:	5 detí
- premiestnenie do iného zariadenia:	2 detí
- úmrtie:	0 detí
- zverenie do NOS:	1 dieťa
- zverenie do NRS:	6 detí
- Osamostatnenie:	2 mladí dospelí
Z toho:	
- predosvojiteľská starostlivosť:	4 deti
- pestúnska starostlivosť:	2 deti

Účasť detí a mladých dospelých na výchovno- vzdelávacom procese v roku 2022:

Materská škola Skalica	4
Špeciálna materská škola Skalica	3
Základná škola Strážnická, Skalica	10
Špeciálna základná škola Holíč, elok.prac. Skalica	15
Špeciálna základná škola Skalica	15
Spojená škola Hlohovec, elok.prac. Senica	2
Spojená škola Holíč	2
SOŠ strojnícka, Skalica	1
ZŠ Holíč	2

8.2 Ambulantné a terénne opatrenia

Práca sa vykonávala najmä v prirodzenom rodinnom prostredí a tiež ambulantnou formou pomoci a podpory rodinám. Cieľom práce v rámci ambulantných a terénnych opatrení bolo zmierňovanie a predchádzanie sociálne patologických javov v rodinách a tým zamedzenie vyňatia dieťaťa z prirodzeného rodinného prostredia. Pracovisko: samostatné priestory v areáli kmeňovej budovy CDR, Pri potoku 10.

Analýza ambulantných a terénnych opatrení za rok 2022:

Počet odporúčaní zaslaných orgánom SPODaSK: 2

Počet prijatých odporúčaní: **2**

Realizácia výkonu opatrení na základe Dohody o výkone ambulantných a terénnych opatrení: **22 rodín/38 detí**

Ukončenie výkonu opatrení na základe Dohody o výkone ambulantných a terénnych opatrení so splneným cieľom: **22 rodín/38 detí**

Realizácia výkonu opatrení na základe Dohody o výkone ambulantných a terénnych opatrení z dôvodu predčasne ukončenej spolupráce: **6 rodín/12 detí ciele boli splnené**

Počet ambulantných výchovných opatrení: **2**

Realizácia výchovného opatrenia na základe rozhodnutia súdu: **2 rodiny/2 deti**

9. Rozpočet organizácie

Výsledok rozpočtového hospodárenia k 31.12.2022

	Schválený rozpočet v €	Upravený rozpočet v €	Skutočnosť v €
Príjmy spolu	600,00	1 452,81	2 399,10
z toho: prijaté z EÚ	0,00	0,00	0,00
Výdavky spolu	1 622 191,00	1 936 865,81	1 936 865,81
z toho: krytie z EÚ	71 488,00	71 488,00	71 488,00
Saldo príjmov a výdavkov	- 1 621 591,00	- 1 936 413,00	- 1 934 466,71

Zhodnotenie plnenia záväzných ukazovateľov rozpočtu zariadenia :

Zo štátneho rozpočtu malo zariadenie pridelené finančné prostriedky vo výške **1 622 191,00 €**. Upravený rozpočet pridelených finančných prostriedkov k 31.12.2022 bol vo výške **1 936 865,81 €**, čerpanie vo výške **1 936 865,81 €**. Finančné prostriedky boli použité iba na účel, na ktorý boli určené, každý výdavok bol starostlivo zvážený. Schválené príjmy pre rok 2022 boli vo výške **600 €**, upravený rozpočet príjmov k 31.12.2022 bol vo výške **1 452,81€**. Plnenie príjmov z predpísaných platieb k 31.12.2020 bolo vo výške **2 399,10 €**. Saldo príjmov a výdavkov z rozpočtového hospodárenia k 31.12.2020 je vo výške **- 1 934 466,71€**.

V oblasti výdavkov k 31.12.2022 bolo nasledovné čerpanie (v €):

EK	Text	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Čerpanie
610	Mzdy	995 652,00	1 093 681,00	1 093 681,00
620	Poistenie - odvody	347 980,00	402 268,37	402 268,37
631	cestovné	2 165,80	2 165,80	2 165,80
632	el. energia, plyn, pošt.	39 900,00	55 205,33	55 205,33
633	všeobecný materiál	142 109,00	143 520,69	143 520,69

634	dopravné	5 400,00	9 980,93	9 980,93
635	údržba	4 900,00	13 963,85	13 963,85
636	nájomné	0,00	0,00	0,00
637	všeobecné služby	58 247,00	57 743,83	57 743,83
640	transfery	27 003,00	47 865,45	47 865,45
Bežné výdavky - spolu		1 622 191,00	1 826 395,25	1 826 395,25
700	Kapitálové výdavky	0,00	32 014,64	32 014,64

Výdavky na NP DEI NS III

610	Mzdy	0,00	14 498,50	14 498,50
620	poistenie	0,00	4 745,85	4 745,85
630	Všeobecný materiál	0,00	38 058,39	38 058,39
640	Transfery	0,00	14 185,26	14 185,26
Spolu		0,00	71 488,00	71 488,00

Výdavky na druh rozpočtu 212

610	Mzdy	0,00	0,00	62 856,30
620	Poistenie	0,00	0,00	50 379,27
640	Transfery	0,00	0,00	612,79
Spolu		0,00	0,00	186 841,19

Výdavky na 0EK0H03 , 0EK0H01

632	Komunikačná infraštruktúra	0,00	1 900,19	1 900,19
633	Výpočtová technika	0,00	3 922,53	3 922,53
635	Údržba	0,00	929,20	929,20
637	Služby IKT	0,00	216,00	216,00
Spolu		0,00	6 967,92	6 967,92

	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Čerpanie
Bežné výdavky – celkom	1 622 191,00	1 936 865,81	1 936 865,81

Koncom roku 2022 sme na samostatné skupiny zabezpečili nákup tlačiarne, nových postelí, dverí a tiež novej kuchynskej linky a vstavanej skrine. Na 5. a 6. SŠS sa zabezpečil nákup nových dverí, sedačiek a tlačiarne. Počas roka sme 4.SŠS zabezpečili novú vstavanú skriňu na potraviny, skriňu na bezlepkové potraviny, sedacie vaky, skrinku na topánky, sedačky a komplet vybavenou kuchyňou s elektrickými spotrebičmi. Po presťahovaní SŠS 3 s ošetrovateľskou starostlivosťou sme zabezpečili nákup novej kuchynskej linky.

10 Iné aktivity centra

CDR Skalica je otvoreným prostredím a zvereným deťom a mladým dospelým zabezpečuje integráciu do komunity rôznymi aktivitami. Niektoré sú realizované vlastnými zdrojmi a možnosťami centra, niektoré vďaka spolupráci s rôznymi partnerskými organizáciami.

Január:

- vychádzky do prírody
- zimné radovánky v snehu
- vychádzky do mesta
- narodeninové a meninové oslavy

Február:

- z dôvodu karanténnych opatrení vychádzky do prírody s menším počtom detí
- výroba Valentínskeho srdca pre pani vychovávateľky,
- Fašiangové tvorenie – maska,
- karneval
- narodeninové a meninové oslavy
- účasť na hokejovom zápase HK Skalica

Marec:

- cyklovýlety do prírody
- mesiac knihy – oboznámenie detí s rôznymi knižnými titulmi
- Oslava dňa žien – výroba jednoduchých kvetinových pozdravov
- návšteva pizzerie
- narodeninové a meninové oslavy
- deti ŠSS -vychádzky do prírody, pohybové hry v parku, na detskom ihrisku

Apríl:

- prechádzky do prírody
- cyklovýlety do prírody
- hranie futbalu na ihrisku
- Veľkonočný pondelok – chlapci šibali v rámci skupiny,
- Maľovanie kraslíc na papier
- Narodeninové a meninové oslavy
- Opekanie na spoločnej opekačke, lukostreľba
- Nacvičovanie vystúpenia so skupinou Fredáci

Máj:

- prechádzky do prírody
- cyklovýlety do prírody
- hranie futbalu na ihrisku
- Narodeninové a meninové oslavy
- Účasť na Najmilšom koncerte v Trnave
- Účasť na športových hrách v CDR Trnava
- Rozprávkový pochod Petrová Ves

Jún:

- prechádzky do prírody
- cyklovýlety do prírody
- hranie futbalu na ihrisku
- Narodeninové a meninové oslavy
- Účasť na celoslovenských športových hrách v Čilistove
- Účasť na súťaži o pohár Karola Poláka
- Oslavy MDD, vystúpenie skupiny Vyvaband
- Vychádzky do mesta na zmrzlinu
- Rozprávkový pochod v Zlatníckej Doline
- Kúpanie v bazéne a na kúpalisku v Zlatníckej Doline
- Návšteva kina v ZOC MAX

Júl a August:

- Pobyty detí u rodičov alebo blízkych príbuzných
- bicyklovanie – Baťov Kanál, Skalické rybníky
- kúpanie, opekanie
- cyklovýlety do prírody
- hranie futbalu na ihrisku
- Narodeninové a meninové oslavy
- Eko Park – Piešťany
- Letný tábor Mladí zálesáci
- divadelné predstavenia vo Františkánskej záhrade v Skalici
- Celodenný výlet Jumping aréna v Senici a plaváreň spojený s obedom v pizzerii
- Dielničky – tvorba sypaných sviečok
- Výlet na Kunovskú priehradu
- Športový deň v Barbarkove
- Výlet na Donovaly
- Kúpanie na kúpalisku v Zlatníckej Doline
- Zábavný deň na dvore s nafukovacím hradom a penou
- Stanovanie na Pálave so skupinou Fred'áci

September:

- zber gaštanov, výroba figúrok
- Pobyt v jesennom parku, rozpoznávanie stromov podľa listov
- prechádzky do prírody
- cyklovýlety do prírody
- hranie futbalu na ihrisku
- Narodeninové a meninové oslavy
- Vystúpenie so skupinou Fred'áci v rámci Skalických dní

Október:

- Lampiónový sprievod v meste Skalica
- Hallowenská párty v Street bar Skalica
- Výroba jesenných tekvičiek
- prechádzky do prírody
- Narodeninové a meninové oslavy
- Beh Night Run v Šaštíne
- Púšťanie šarkanov

November:

- Prechádzka na cintorín spomínanie na zosnulých príbuzných
- prechádzky do prírody
- Narodeninové a meninové oslavy
- Návšteva Cirkus Lánik
- Vystúpenie na Vianočnom koncerte Úsmev ako dar

December

- Narodeninové a meninové oslavy
- Vianočná besiedka
- Tvorenie vianočných pozdravov a ozdôb
- Vianočné pečenie
- Mikulášska besiedka
- Divadielko BÚDA o.z.
- Návšteva CDR Adam
- Vianočné pečenie s hudobnou skupinou Fred'áci
- Návšteva Vianočných trhov v Skalici
- Zimné radovánky v snehu

Zaujmová činnosť za rok 2022: výtvarný, hudobný odbor a odbor spevu pri ZUŠ Skalica, hasičský krúžok pri zbere Dobrovoľníckych hasičov, futbalový krúžok, športový krúžok – florbal, počítačový krúžok, krúžok „mladý technik“.

Sponzorstvo

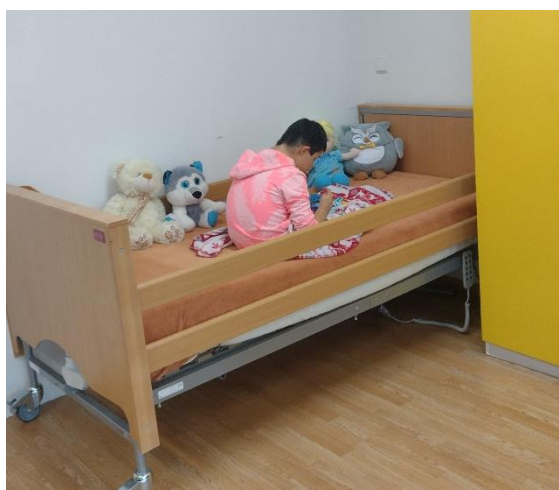
V roku 2022 sme vďaka štedrému daru od Kvarteto vo výške 2000 € zakúpili sprchovacie ležadlo pre deti z tretej samostatnej špecializovanej skupiny s ošetrovateľskou starostlivosťou.



Aj vďaka spoločnosti Feed the hungry a ich finančnému daru vo výške 23 000 Kč sme deťom zabezpečili tábor „Mladí zálesáci“ kde zažili veľa zážitkov a našli nových kamarátov.



Nadácia Agel darovala Centru pre deti a rodiny Skalica 900€ na polohovateľné lôžko.



CVČ Beťárik darovalo Centru pre deti a rodiny Skalica finančný dar v hodnote 2600€
Za tento finančný príspevok boli zabezpečené nove koberce pre deti, stoličky, a sedačka.



Honosným darom vo forme zásoby kozmetiky na celý rok pre deti z Centra pre deti a rodiny obdarovala naše centrum pani Alica Štepánová v spolupráci s HENKEL SLOVENSKO, spol. s r.o..



Mesto Skalica je naším pravidelným podporovateľom. Tradične daruje deťom z Centra pre deti a rodiny Skalica voľné vstupy na kultúrne podujatia a na kúpalisko v Zlatníckej Doline. V roku 2022 naše centrum obdarovali i spoločnosť Cyklo BeeF s.r.o., PD Družstvo, SENECA TOURS, spol. s r.o., Schaeffler Skalica, spol. s r.o., Panta Rhei, a anonymní darcovia.

Vianočné darčeky pre deti z Centra pre deti a rodiny Skalica v roku 2022 zabezpečili:

- Záhorácky anjel
- Min. práce soc. vecí a rodiny
- IWCB International Women's Club of Bratislava v spolupráci s - English International School of Bratislava: EISB a QSI International School of Bratislava, ZOC MAX, Spojená škola Pankúchova 6, Bratislava, Očná optika MariOne Gbely a anonymní darcovia.

Za všetky dary srdečne ďakujeme ! 😊

11 Krátkodobé ciele na rok 2023

Nadalej budeme pokračovať v napĺňaní už stanovených cieľov pre rok 2022, ktorých realizácia nebola v danom období úspešná a snažiť sa o realizáciu nových cieľov pre rok 2023.

Prioritne k nim zaradujeme:

- Postupne plniť úlohy vyplývajúce z **Koncepcie zabezpečovania vykonávania opatrení v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately na roky 2021 – 2025**.
- Obsadiť doteraz neobsadené pracovné pozície.
- Skvalitniť vzťahy na pracovisku, vytvoriť kultúru empatickej otvorenosti, vybudovať súdružný tím.
- Podporovať sociálno-emocionálne zdravie zamestnancov.
- Personálne zabezpečiť vykonávanie ambulantných a terénnych opatrení. Zlepšovať sa vo vykonávaní ambulantných a terénnych opatrení, intenzívne komunikovať a spolupracovať s úradom práce, sociálnych vecí a rodiny pri vykonávaní ambulantných a terénnych opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, ako aj ďalšími pomáhajúcimi subjektmi
- Znížiť počet detí s nariadenou ústavnou starostlivosťou prostredníctvom intenzívnej sanácie rodinného prostredia detí.
- Dosiagnúť čo najväčšiu mieru samostatnosti u detí a mladých dospelých a dosiahnutie rovnováhy medzi ich špeciálnymi potrebami a ich spoločenskou saturáciou.
- Skvalitniť prípravu na osamostatnenie sa mladých dospelých.
- Skvalitniť vzdelávanie profesionálnych náhradných rodičov a zatriktívnenie tejto pracovnej pozície tým, že ich prípravu na profesionálne vykonávanie náhradnej starostlivosti budeme realizovať priamo v našom zariadení, a to v súlade rozsahu a obsahu prípravy, ktoré sú upravené zákonom č. 305/2005 Z. z. a Vyhláškou č. 103/2018 Z. z. MPSVaR SR.
- Zefektívniť multidisciplinárny prístup pri poskytovaní starostlivosti deťom a mladým dospelým v našom zariadení.
- Zaviest' model plánovania pre ohrozené dieťa a jeho rodinu so zapojením rodiny, príbuzných a iných blízkych osôb dieťaťa – „Stretnutie rodinného kruhu“ (novela zákona SPOD A SK č. 305/2005 v § 11, článok 3, písmeno bod 5). Zavedenie spomínanej odbornej metódy a jej aplikovanie predpokladá akreditované vzdelávanie pre získanie zručností a osvedčenia na koordinovanie rodinných konferencií.
- Skvalitniť odbornú prácu s deťmi so špeciálnymi vzdelávacími potrebami na samostatne usporiadaných skupinách. V našom zariadení sú deti, ktoré si vyžadujú špeciálno-pedagogickú starostlivosť pri napĺňaní ich edukačných potrieb (špecifické poruchy učenia, deficity čiastkových funkcií). Kladieme si za cieľ zintenzívniť spoluprácu s pracovníkmi v školských a poradenských zariadeniach. Súčasťou tohto cieľa je i dovozdelávanie vychovávateľov v oblasti spomínanej problematiky.
- Vybudovať multisenzorickú miestnosť Snoezelen, a v náväznosti na to, zabezpečiť špeciálne vzdelávanie pre pracovníkov, ktorí by túto metódu v práci používali.

- Vyškoliť personál na samostatných skupinách s ošetrovateľskou starostlivosťou v oblasti bazálnej stimulácie.
- Zabezpečiť uplatňovanie odbornej metódy canisterapie na samostatných špecializovaných skupinách s ošetrovateľskou a opatrovateľskou starostlivosťou.
- Prepracovať, podľa aktuálnych potrieb ošetrovateľských skupín, ošetrovateľské štandardy na úseku ošetrovateľskej starostlivosti. Implementácia vybraných ošetrovateľských štandardov.
- Rozšíriť spoluprácu s externými subjektmi: edukácia a ukážka vhodných spôsobov sebaobrany u adolescentov, privolanie bývalých „domovákov“ za účelom podpory mladých dospelých pri odchode zo zariadenia
- Zorganizovať preventívne aktivity: protidrogová prevencia, prevencia proti šikane, sexuálna výchova
- Zaradiť CDR Skalica do dobrovoľníckeho programu BUDDY. Tento program poskytuje podporu deťom, ktoré nemôžu vyrastať vo svojich rodinách. BUDDY je o vzťahu, ktorý lieči a učí deti opäť dôverovať. Keď deti trávajú spoločne s dobrovoľníkom svoj voľný čas, dokážu si vytvoriť bezpečný, dôverný vzťah a zároveň získajú oporu pri svojom ďalšom životnom rozvoji.
- Rozšíriť rady dobrovoľníkov Centra pre deti a rodiny Skalica a tým pomôcť deťom z CDR Skalica začleniť sa lepšie do spoločnosti.

-